

Принято
педагогическим советом
Протокол № 1
от 29.08.2018



Положение о творческой микрогруппе

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №20» Московского района г.Казани

1. Общие положения.

1.1. Творческая микрогруппа (далее – ТМ) является структурным подразделением методической службы Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №20» Московского района г.Казани (далее – МБОУ «Школа №20»), работающего в режиме развития.

1.2. ТМ создается из учителей, классных руководителей, руководителей МБОУ «Школа №20», объединённых общим интересом для выполнения той или иной воспитательно – образовательной (учебно-воспитательной, учебно – методической, научно - методической) задачи, возникшей в ходе развития.

1.3. В зависимости от поставленных зад ТМ могут объединять педагогов-психологов, учителей, классных руководителей, социальных педагогов, членов администрации, они могут создаваться на короткий или длительный срок.

2. Цели деятельности ТМ.

2.1. Решение актуальных проблем совершенствования и развития учебно-воспитательного процесса в МБОУ «Школа №20».

2.2. Активизация деятельности учителей и других педагогических работников.

2.3. Мобилизация педагогических сил для совершенствования содержания образовательных областей, методики и технологии преподавания.

2.4. Организация учебно-познавательной деятельности обучающихся, воспитательной работы.

2.5. Мобилизация творческого потенциала учителя, поддержка творческой самореализации личности в поиске новых эффективных форм повышения профессионального мастерства педагогов.

3. Задачи деятельности ТМ.

3.1. Определяются членами ТМ в зависимости от возникновения необходимости создания данного методического подразделения.

4. Содержание и организация деятельности.

4.1. Содержание деятельности определяется целями и задачами работы ТМ, актуальностью и практической значимостью поставленных проблем.

4.2. Для эффективной работы ТМ администрация МБОУ «Школа №20»:

- проводит индивидуальную работу с педагогическими работниками, которые намерены принять участие в работе ТМ;
- создаёт атмосферу взаимопонимания и совместного творческого поиска;
- проводит организационное заседание, на котором ставятся и обсуждаются цели, задачи работы, намечаются пути решения проблем, результат, сроки и этапы работы, обсуждается план работы ТМ;
- заботится о распространении опыта работы ТМ.